

ORIGINALE



COMUNE DI TAURIANOVA

PROVINCIA DI RC
Codice Fiscale 82000670800
Piazza Libertà

Deliberazione n° 55	Pubblicata il _____
in data 14/10/2011	Immediatamente eseguibile SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

Approvazione integrazioni e modifiche al P.E.G. 2011/2013, Piano dettagliato degli obiettivi ed assegnazione risorse.

L'anno 2011 addì quattordici del mese di ottobre, alle ore 13.45, nella Casa Comunale previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale si è riunita la Giunta appositamente convocata.

Risultano presenti:

		Presenti	Assenti
1	Romeo Domenico Sindaco Presidente	X	
2	Bellantone Roberto Vicesindaco	X	
3	Coluccio Rocco Assessore	X	
4	Siclari Salvatore Assessore	X	
5	Sofia Raffaele Assessore	X	
		5	0

Partecipa il Segretario Generale dott. Quattrone Antonio.

Il Sindaco Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- i bilanci annuale e pluriennale e la relazione previsionale e programmatica, in quanto documenti programmatici, contengono gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione intende perseguire nell'arco temporale di riferimento dei documenti stessi;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), previsto dall'art. 169 del D.Lgs.18.08.2000, n. 267, rappresenta lo strumento operativo attraverso il quale è possibile tradurre gli indirizzi ed i programmi in obiettivi specifici, quantificando i mezzi, anche finanziari, a disposizione dei singoli responsabili attraverso la disaggregazione dei Servizi in Centri di Costo e degli Interventi in Capitoli;
- il Piano Esecutivo di Gestione consente, inoltre, di dare attuazione concreta alla separazione delle attività di indirizzo e controllo dalla concreta attività di gestione e, conseguentemente, permette di valutare l'operato dei responsabili e dei servizi;
- il P.E.G., oltre ad individuare gli obiettivi gestionali e ad assegnare le risorse per conseguirli, consente anche la misurazione dei risultati ottenuti in relazione a ciascuno degli obiettivi definiti;
- l'affidamento dei poteri di spesa ai responsabili dei servizi comporta anche l'attribuzione della competenza a contrattare in nome e per conto dell'Ente prevista dall'art. 192 del D.Lgs. n. 267/2000, ai fini dell'affidamento di lavori pubblici e di acquisizione delle forniture, dei beni e servizi nelle forme previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia;

Vista la deliberazione della C.S. n° 50 del 31.03.2011, esecutiva, con la quale si è provveduto all'approvazione del bilancio annuale di previsione dell'esercizio finanziario 2011, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2011/2013;

Visti, inoltre, i seguenti atti deliberativi con i quali sono state approvate altrettante variazioni al predetto bilancio di previsione:

- deliberazione della C.S. n° 99 del 24.05.2011;
- deliberazione della G.C. n° 8 del 30.06.2011, ratificata con deliberazione del C.C. n° 10 del 29.07.2011;
- deliberazione della G.C. n° 11 del 15.07.2011, anch'essa ratificata con deliberazione del C.C. n° 10 del 29.07.2011;
- deliberazione della G.C. n° 19 del 18.08.2011, ratificata con deliberazione del C.C. n° 15 del 30.09.2011;
- deliberazione del C.C. n° 20 del 30.09.2011, immediatamente eseguibile;

Richiamata la deliberazione della C.S. n° 6 del 13.01.2011, esecutiva, con la quale veniva approvato il P.E.G. provvisorio nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio in corso;

Vista la deliberazione della C.S. n° 102 del 24.05.2011, esecutiva, con la quale veniva approvato il P.E.G. 2011/2013, il Piano dettagliato degli obiettivi (ipotesi) ed assegnate le risorse finanziarie ai vari Settori;

Ritenuto di dover procedere ad integrare e modificare il predetto P.E.G. sotto i seguenti profili:

- a) recepire e tenere conto delle variazioni al bilancio di previsione approvate, per come sopra riportato, e procedere, di conseguenza, alla conforme rimodulazione delle Risorse di entrata e dei Capitoli di spesa;
- b) adattare la struttura organizzativa dell'Ente ai programmi che l'Amministrazione comunale intende realizzare;
- c) disporre l'assegnazione del personale dipendente ai vari Settori, per la loro più proficua utilizzazione al fine di meglio realizzare gli obiettivi e le azioni programmati;
- d) sviluppare adeguatamente ed approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2011/2013, la cui ipotesi era stata tratteggiata dalla Commissione Straordinaria con la succitata deliberazione n° 102/2011, tenendo conto che, per quanto concerne l'esercizio in corso, gli obiettivi da assegnare vanno rapportati al limitato orizzonte temporale restante al 31 dicembre p.v.;

Evidenziato, cionondimeno, che sugli obiettivi triennali da approvare, che sostanzialmente ricalcano le ipotesi di cui alla citata deliberazione della C.S. n° 102/2011, risulta già effettuata l'attività preparatoria di negoziazione con i responsabili interessati;

Richiamate le vigenti disposizioni in materia di gestione e di conferimento degli incarichi di responsabilità al personale dipendente, nonché la vigente dotazione organica ed il personale in servizio;

Visto l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede l'obbligo di adottare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) solo per gli Enti con popolazione superiore ai 15.000 abitanti;

Richiamato l'art. 14 del regolamento di contabilità approvato dal Consiglio Comunale con atto n° 62 del 10.11.2003, che prevede, tra l'altro, che tale Piano deve indicare gli obiettivi da raggiungere, l'ammontare delle risorse e degli interventi per il raggiungimento degli obiettivi stessi e gli uffici ed i servizi incaricati della realizzazione del Piano stesso;

Evidenziato che, alla luce delle più recenti disposizioni normative contenute nel D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, e s.m.i., e nel regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, approvato dalla C.S. con deliberazione n° 67 del 19.04.2011, in applicazione del principio di autonomia organizzativa riconosciuto agli enti locali, la relazione previsionale e programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi, opportunamente adattati ai principi contenuti nel Titolo II del citato D.Lgs. n. 150/2009, assolvono a tutti gli obblighi riguardanti la definizione e la misurazione del ciclo della performance;

Tenuto conto altresì che, in ragione delle innovazioni di cui alla sopra riportata normativa, il P.E.G., a decorrere dall'esercizio presente, deve avere uno sviluppo triennale, in conformità agli altri documenti di programmazione pluriennale;

Visti i prospetti di individuazione delle risorse finanziarie da assegnare ai responsabili dei Settori, alla luce delle variazioni al bilancio di previsione approvate, così definiti in seguito alle specifiche richieste degli stessi, in base alle effettive disponibilità finanziarie ed a seguito di incontri con i medesimi responsabili apicali;

Effettuate le più opportune valutazioni in ordine all'assegnazione del personale dipendente alle varie U.O. (Settori) in cui si articola la struttura burocratica dell'Ente, sulla scorta delle prospettate e riscontrate esigenze d'ufficio;

Dato atto che, in conformità alla programmazione di cui alla relazione previsionale e programmatica, alle direttive dell'Amministrazione comunale, alle risorse finanziarie e strumentali disponibili, previo confronto con i responsabili apicali dei Settori, è stato a suo tempo avviato un percorso condiviso per la definizione degli obiettivi da assegnare a ciascun Settore e, conseguentemente, a ciascun responsabile;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto l'allegato Piano Esecutivo di gestione 2011/2013, composto dai documenti di seguito indicati:

- Relazione illustrativa;
- Informazioni e riflessioni sulle condizioni del Comune;
- Struttura organizzativa dell'Ente (allegato "A");
- Piano di assegnazione delle risorse umane (allegato "B");
- Piano Dettagliato degli Obiettivi 2011/2013 (allegato "C");
- P.E.G. 2011 - Parte Finanziaria (allegato "D");

Ritenuto, inoltre, opportuno precisare quanto segue:

- la gestione amministrativa deve tendere alla costante razionalizzazione d'impiego delle risorse umane dell'Ente, in funzione del necessario contenimento della relativa spesa globale sui livelli di finanziamento ad oggi operati, con il costante impegno, in tale senso, del personale apicale dell'Ente, in puntuale e rigorosa attuazione degli indirizzi di gestione generali rassegnati in esordio al P.E.G. oggi in approvazione;
- i responsabili dei servizi rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione);
- al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane come assegnate ai servizi e assicurare il raggiungimento degli obiettivi di gestione e di sviluppo i responsabili apicali potranno ricorrere, anche in via ordinaria, alla costituzione di *“unità di progetto”* quale strumento flessibile ed intersettoriale per organizzare personale assegnato a diversi servizi sotto il coordinamento del responsabile apicale del centro di costo a cui è assegnato il progetto da realizzare, in conformità alle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i responsabili rispondono altresì delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi, salvo che questa ultima responsabilità non sia assegnata ad altra unità organizzativa (*“Unità di supporto”*);
- fungono anche da *“Unità di supporto”* i seguenti Settori:
 1. Economico-Finanziario, relativamente alle funzioni di *“gestione delle risorse umane”*, intendendosi a tal fine l'applicazione di tutti gli istituti normativi e contrattuali al personale dipendente (trattamento economico, riscatto, collocamento a riposo, contratti individuali di lavoro, cause di servizio, sicurezza sul lavoro, ecc.);
 2. Economico-Finanziario, per quanto riguarda le procedure in economia per l'acquisizione di beni ad uso degli uffici, il rimborso delle rate dei prestiti, delle rate di assicurazione, spese telefoniche, ecc., nonché il salario accessorio del personale;
 3. Tecnico, per le manutenzioni ed la funzionalità del patrimonio immobiliare dell'Ente, la funzione di accertamento e controllo per tributi e imposte comunale e la sicurezza dei luoghi di lavoro;
 4. Vigilanza, per tutte le attività di controllo relativo allo svolgimento dei servizi comunali, anche di competenza di altri Settori;
 5. Affari generali, per le procedure a contrarre dell'Ente e/o per pratiche relative a contratti in essere per gestione del contenzioso;

nei casi prospettati le Unità di supporto si attivano su richiesta scritta delle Unità operative responsabili di risultato rimanendo in capo a queste ultime la responsabilità della spesa conseguente alla richiesta;

Considerato, relativamente alle procedure contrattuali, che la presente deliberazione abbia valore di atto di indirizzo in relazione agli elementi previsti dall'art. 192 del D.Lgs. n. 267/2000 (cd. *“determinazione a contrattare”*) così di seguito specificati:

- a l'oggetto del contratto deve essere conforme all'elaborato tecnico approvato dal responsabile di Settore, sia che trattasi di forniture di beni e servizi sia che trattasi di opere pubbliche, in osservanza alle procedure di spesa previste dalle vigenti disposizioni di legge;
- b la proposta di contratto deve contenere importi a base d'asta compatibili con le specifiche disponibilità dell'apposito capitolo di bilancio, evitando le offerte a rialzo;
- c i contratti dovranno essere conclusi inderogabilmente in forma scritta - scrittura privata o atto pubblico amministrativo;
- d ogni contratto, in ragione della sua specificità, dovrà sempre prevedere le seguenti clausole essenziali:

- termine iniziale e finale con particolare riguardo al termine per il pagamento in riferimento a quanto disposto dal D.Lgs. 9.10.2002, n. 231 e alle altre disposizioni di legge in materia di tempestività dei pagamenti nella p.a.;
 - divieto di cessione del contratto;
 - penale per ritardo nell'esecuzione;
 - divieto di rinnovo tacito;
 - la causa (finalità e scopo sociale);
 - conformità alla vigente normativa legislativa e statutaria in materia di cautele antimafia;
- e la scelta del contraente avverrà di regola ricorrendo al sistema CONSIP e/o del mercato elettronico; qualora l'oggetto dell'acquisto non risulti disponibile nei mercati d'acquisto di cui sopra, ovvero il mercato locale offra condizioni più favorevoli, il responsabile del Settore ne darà preliminarmente atto nella determinazione a contrarre allegando alla stessa la documentazione probatoria;
- f in alternativa al punto e) e nel caso di appalto di lavori pubblici si procederà di norma a mezzo asta pubblica (procedura aperta); il ricorso alla trattativa privata (procedure ristrette o negoziate), quale metodo di scelta eccezionale, avverrà nel rispetto delle condizioni di legge in materia di pubblici appalti e di pubbliche forniture di beni e servizi (D.Lgs. n. 163/2006) e dei vigenti regolamenti comunali;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere in merito all'approvazione delle integrazioni e delle modifiche al P.E.G. per il triennio 2011/2013, nei termini sopra specificati;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.m.i., e ritenuta la propria competenza all'adozione del presente atto;

Visti i pareri istruttori resi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile dal responsabile del 2° Settore, ex art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi;

D E L I B E R A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo ed è da intendersi qui integralmente riportata quale contenuto deliberato.

1. **Di approvare** le integrazioni e le modifiche al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2011/2013, approvato con deliberazione della C.S. n° 102/2011, costituito dai documenti di seguito indicati:
 - Relazione illustrativa;
 - Informazioni e riflessioni sulle condizioni del Comune;
 - Struttura organizzativa dell'Ente (allegato "A");
 - Piano di assegnazione delle risorse umane (allegato "B");
 - Piano Dettagliato degli Obiettivi 2011/2013 (allegato "C");
 - P.E.G. 2011 - Parte Finanziaria (allegato "D").
2. **Di dare atto** che, in particolare, con il presente atto, viene dato seguito all'approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2011/2013 da assegnare a ciascun Settore e, conseguentemente, a ciascun responsabile, sulla base delle ipotesi di obiettivi già individuati dalla Commissione Straordinaria con la citata deliberazione n° 102/2011, i quali obiettivi, sulla base delle disposizioni legislative e regolamentari in materia, costituiranno, tra gli altri, il parametro di valutazione dei medesimi

responsabili incaricati della posizione organizzativa.

3. **Di dare atto** che il Piano medesimo, così come integrato e modificato, è stato definito in coerenza alle previsioni finanziarie del bilancio annuale di previsione approvato e delle successive variazioni, e che i responsabili dei Settori, sulla scorta dei fondi assegnati, assumeranno direttamente gli impegni di spesa di propria competenza e daranno corso alle liquidazioni ai sensi e per gli effetti di cui alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.
4. **Di dare atto** che per quanto espresso in premessa la presente deliberazione ha il valore vincolante ai fini dell'adozione della determinazione a contrattare ex art. 192 del D.Lgs. n. 267/2000, fatte salve le facoltà e le competenze sopra enunciate e da ritenersi qui riportate.
5. **Di incaricare** il Settore 1° - Segreteria Generale della trasmissione del presente atto a tutti i Settori, al Nucleo di Valutazione ed al Segretario Generale, nonché a disporre la sua pubblicazione sul sito *web* del Comune.
6. **Di dichiarare** il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 49 del d. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Romeo Domenico

IL SEGRETARIO GENERALE
Quattrone Antonio

Il sottoscritto Segretario Generale

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Taurianova, li 14/10/2011

IL SEGRETARIO GENERALE
Quattrone Antonio

A T T E S T A Z I O N E D I P U B B L I C A Z I O N E

⇒ Si attesta che la presente deliberazione:

- ☐ E' stata pubblicata all'albo pretorio on-line il _____ Registro n. _____ e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come previsto dall'articolo 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Li, _____

Il Messo Comunale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

❖ CHE la su estesa deliberazione

- ☐ **A** – E' stata pubblicata all'albo pretorio on-line come da attestazione che precede;
- ☐ **B** – E' stata comunicata ai Capigruppo consiliari in data _____ Prot. n. _____ contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- ☐ **C** – E' divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

NOTE

Li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Quattrone Antonio

Per l'attestazione di cui alle lettere () – () – ()

